

MHR GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI AŞ**MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİM ORGANLARINA KATILIMI ve BİLGİLENDİRİLMESİNE İLİŞKİN POLİTİKA****1. Amaç ve Kapsam**

MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi'nin ("**Şirket**") menfaat sahiplerinin yönetim organlarına katılımına ve bilgilendirilmesine ilişkin politika ("**Politika**"), Sermaye Piyasası Kurulunun ("**SPK**") II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 3.2. Maddesi uyarınca oluşturulmuştur. Politika'nın amacı, menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımının desteklenmesi hususundaki esaslarının belirlenmesidir.

Bu Politika, pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.mhrgyo.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Bu Politika, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, yönetim kurulu tarafından oluşturulmuştur. Politika'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır. Politikada yapılacak değişiklikler yönetim kurulunun kararını takiben, Şirket'in internet sitesinde (www.mhrgyo.com.tr) yayımlanır.

3. Menfaat Sahiplerinin Yönetim Organlarına Katılımına ve Bilgilendirilmesine İlişkin Politika İlkeleri

Şirketimizin menfaat sahipleri; pay sahiplerimiz, yatırımcılarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, resmi kurumlar, finans kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıdır.

Pay sahiplerimiz, genel kurul toplantısına katılmak suretiyle yönetime katılma haklarını kullanırlar. Ayrıca Şirketimiz bilgilendirme politikası ve Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri ile belirlenen iletişim araçları ile sürekli bilgilendirilir. Pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerinin görüş, öneri ve taleplerinin Şirketimiz yönetimine iletilmesi hususunda gerekli mekanizmalar kurulmuştur.

Çalışanların yönetime katılımı, bilgilendirme ve danışma olarak iki ana başlık altında düzenlenmiştir.

Şirketimiz, faaliyetleri ile ilgili olarak çalışanlarını dönemsel yapılan toplantılar ile bilgilendirir. Şirketin ana faaliyet konusu işlemleri ile iç düzenlemeleri konusunda planlama ve uygulama aşamalarında çalışanlarının görüşüne başvurabilir. Şirketin strateji ve hedefleri performans değerlendirme toplantıları, öneri sistemleri ve Şirket bünyesinde yapılan toplantılar ile belirlenir.

Şirket çalışanlarının yönetime katılması amacı ile çalışanların kendi aralarında seçim usulü belirlediği "Çalışan Temsilcisi" aracılığı ile çalışanlardan gelen öneri, şikayet ve fikirlerin üst yönetime aktarılması sağlanmaktadır.

Müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları ve çeşitli toplum kuruluşları ile münferit veya toplu görüşmeler yapılmakta, bu görüşmelerde ortaya çıkan öneriler de değerlendirilmektedir. Ayrıca Etik Hattı sayesinde menfaat sahiplerinin gördüğü uygunsuzlukların doğrudan üst yönetime iletebileceği bir iletişim kanalı da bulunmaktadır.

4. Yürürlük ve Yürütme

Bu politika MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ'nin tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.