

MHR GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI AŞ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi'nin ("**Şirket**") İnsan Kaynakları Politikası'nın ("**Politika**") amacı, Şirket'in çalışanlarına yönelik, insan hakları ve insan kaynakları uygulamalarına ilişkin sorumlulukları ve prensipleri hususundaki esaslarının belirlenmesidir.

Bu Politika, pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.mhrgyo.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Bu Politika yönetim kurulu tarafından oluşturulmuştur. Politika'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır. Politikada yapılacak değişiklikler yönetim kurulunun kararını takiben, Şirket'in internet sitesinde (www.mhrgyo.com.tr) yayımlanır.

3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsana Saygı Yaklaşımı

İnsana saygıyı ve insan haklarını yüksek önem düzeyinde benimsemek, çalışanlarımızın ilgili tüm mevzuatlarla sahip oldukları haklarına saygı göstermek ve bu haklarını korumak. Tüm çalışanlarımıza, yetenek ve becerilerini kullanabilecekleri, kendilerini geliştirebilecekleri huzurlu bir çalışma ortamında, sağlıklı ve güvenli fiziksel çalışma koşulları sağlamak.

Eşitlik İlkesi

İşe alım, eğitim, kariyer planlaması, terfi, ücret yönetimi gibi insan kaynakları süreçleri ile iş ortamında cinsiyet, etnik köken, din, dil, ırk, milliyet, yaş, fiziksel kapasite, hamilelik, medeni hal, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzeri konulara dayalı hiçbir ayırım yapılmasına müsaade etmemek, fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkesine dayalı bir çalışma ortamı sağlamak.

Eğitim ve Gelişim İmkânı

En büyük semayemiz ve en önemli değerimizin çalışanlarımız olduğu bilinciyle insana yatırım yaklaşımını benimseyerek çalışanlarımıza sürekli eğitim olanakları sunmak.

Sürekli gelişimlerini sağlayıp, potansiyellerini ortaya çıkarmalarına imkân tanıyarak, yetenek yönetimlerini desteklemek.

Çalışanların başarıları ve yetkinlikleri doğrultusunda kariyerlerini yöneterek, geleceğin yöneticilerini çalışanlarımız arasından seçmeyi amaç edinmek.

Adil ve Güvenilir Ücret Yönetimi

Başarıyı ve mükemmelliği teşvik eden, ödüllendiren, piyasa ve günün koşullarına uygun, adil ve güvenilir maaş ve diğer yan haklardan oluşan ücret yönetim sistemi uygulamak.

Çalışan Bağlılığı ve Aidiyeti

Personel anketi, öneri yarışması, yüksek performans ödülü, sadakat ödülü, özel gün uygulaması, sosyal ve kültürel etkinlikler gibi Çalışanların işe bağlılıklarını artırıcı etkinlik ve faaliyetler ve kurum içi sosyal ortamın güçlendirilmesi ile çalışanların bağlılığını artırmak.

Yürürlük ve Yürütme

Bu politika MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ'nin tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.