

MHR GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI AŞ

İNSAN HAKLARI ve ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi'nin ("Şirket") İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası'nın ("Politika") amacı, insan hakları, çalışan hakları ve temel özgürlükleri gözeterek bir iş ortamı yaratmayı, çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlarının bilinç düzeyini ve farkındalığını artırmayı, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmeyi, cinsiyete dayalı ayrımcılığı ortadan kaldırmayı hedefleyerek, şirket içi ilişkilerin, çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin, birbirleri ve diğer menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinde yaklaşımı ve standartları belirlemektir.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleriyle ve ulusal yasalar temel alınarak hazırlanmıştır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Bu Politika, yönetim kurulu tarafından oluşturulmuş olup Politika'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır. Politika'da yapılacak değişiklikler yönetim kurulunun kararını takiben, Şirket'in internet sitesinde (www.mhrgyo.com.tr) yayımlanır.

3. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları İlkeleri

İnsan haklarına saygı, MHR GYO'nun temel bir değeridir.

MHR GYO, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ana ilkesinin ve OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkelerinin iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürünün bir parçası haline gelmesi, Şirketin ve iş paydaşlarının da bu ilkelere uymaları için çaba gösterir.

İlan edilmiş insan haklarını destekler ve bu haklara saygı duyar,

İnsan hakları ihlallerinden kaçınır ve insan hakları üzerinde olumsuz etkilerde bulunabilecek durumlara müdahale eder,

Kendi faaliyetleri çerçevesinde insan haklarına olumsuz etkilerde bulunmaktan veya bunlara yol açmaktan kaçınır ve böyle durumlara karşılaştığında müdahale eder,

İnsan hakları ihlallerinin suç ortağı olmaz,

İnsan haklarına saygı göstermek için kamuoyuna açık bir politika taahhüdünde bulunur,

Çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü destekler,

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına izin vermez,

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına karşı çıkar,

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığı yapmaz,

Çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları destekler,

Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verir,

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını destekler,

Rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşır.

MHR GYO olarak bu ana ilkeler çerçevesinde;

Çalışanın en yüksek verimle çalışmasını temin edecek iş ortamının sağlar,

Çalışanın maddi ve manevi haklarının korur ve geliştirir,

Çalışanın hizmet içi ve diğer eğitim vasıtalarıyla kendisini geliştirmesine imkân sağlar

Çalışanın terfiinde liyakat ve kariyer sisteminin esas alır,

Çalışanın sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması ve bu sayede işyerini daha cazip hale getirebilmek için çaba sarf eder,

Çalışanlarımızın maddi ve manevi haklarının korunmasını sağlar,

Çalışanlarımıza iyi bir kariyer planlaması yaparak, var olan potansiyellerini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlar,

Çalışanların kendi sorumluluk alanlarına uygulanması bakımından liderliğini göstermesi için fırsatlar sağlar,

Şeffaf ve açık bir yönetim politikası uygular,

İnsan kaynakları politikasını sürekli iyileştirip geliştirmeyi hedefler,

Her alanda çalışanlar arasında fırsat eşitliğini sağlar ve korur,

İş Güvenliğini sağlamak için üretim araç ve gereçleri ile çalışanların kontrol ve denetimini etkin biçimde programlar ve uygular,

İş Kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için çalışır,

İrk, cinsiyet, ulusal köken, etnik köken, din, yaş, malûliyet, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyeti ifade eden tanımlar, siyasi görüş veya geçerli yasalarla korunan diğer statüler gibi nedenlere bağlı ayrımcılığı engeller,

İşe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararlarını; çalışanın niteliğini, performansını, becerisini ve deneyimini temel alarak gerçekleştirir,

Yasal olarak 18 yaş altındaki bireyleri istihdam, zorla çalıştırma, borç esareti ve her türlü insan ticareti, cinsiyet ayrımı yasa dışı çocuk işçiliği, çocukların istismarı ve çalışanlara diğer her türlü kötü muamele veya sömürücü davranışları içeren zorla çalıştırmaya karşı durur ve tüm iş süreçlerini buna göre yürütür.

Ücret ve yan hak paketlerinde dünya, ülke ve sektör trendleri takip edilmekte olup, buna uygun bir ücret politikası uygulanır,

Çalışanların firmamız ile gurur duymasını sağlamak için verimli ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar,

Çalışanların iş yaşam dengesinin korunduğu çalışma saatleri benimsenmiş olup, günlük ve haftalık çalışma saatleri, fazla mesai, molalar, hafta sonu ve yıllık ücretli izinleri düzenlerken

yürürlükteki tüm yasa, toplu sözleşme ve yönetmeliklere uygun hareket edier, verimli çalışma desteklenir,

Sürdürülebilir büyüme ve yeşil dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda, çevreye ve topluma karşı duyduğumuz sorumluluğun bilinci ile, yatırım projelerinin çevresel etkilerini gözetir,

Portföyünü oluşturan gayrimenkulleri, tüm doğal kaynakların verimli kullanımı gözetilerek inşa eder,

Çevre konusundaki gereklilikleri takip eder, doğal kaynakları korumak, en verimli ve etkin biçimde kullanır, faaliyetleri sonucunda meydana gelen çevresel etkileri gözeterek şekilde faaliyetlerini yürütür,

Proje geliştirme çalışmaları sırasında ve sonrasında karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalarını sürdürür,

Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yükleniciler ve diğer tüm paydaşları çevresel uygulamalar konusunda teşvik eder ve paydaşlar dahil tüm toplumun çevre duyarlılığını artıracak ve farkındalık düzeyini yükseltecek çalışmalar yürütür,

Çevre yönetim sistemini sürekli iyileştirerek, çevresel etkilerini uluslararası yönetim standartları çerçevesinde takip etmeye özen gösterir,

Çalışanlarını sosyal sorumluluk bilincinin oluşması için sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olarak katılmaları konusunda destekler.

5. Yürürlük ve Yürütme

Bu politika MHR Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ'nin tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.